


СОГЛАСОВАНО


Председатель первичной профсоюзной организации
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №30» г.Тобольска

 Е.Е. Южакова

« 05 » 09 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 30» г. Тобольска

 Н.С. Сидоренко

« 05 » 09 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ
ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 30» г. Тобольска**

г.Тобольск,2016

1. Общие положения и основные понятия

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - Положение) регулирует вопросы деятельности Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №30» г. Тобольска (далее Работодатель, Учреждение)), по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, оформления и использования результатов аттестации.

1.2. Для аттестации рабочих мест по условиям труда Работодатель на договорной основе привлекает специализированную организацию (далее - Аттестующая организация), которая проводит работу в соответствии с Порядком аттестации рабочих мест, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 569.

1.3. Аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат все имеющиеся в Учреждении рабочие места.

1.4. Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

1.5. Аттестация рабочих мест по условиям труда включает гигиеническую оценку условий труда, оценку травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

1.6. Нормативной базой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации; нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, а также другие документы по охране труда.

1.7. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, используются в целях:

- 1) контроля состояния условий труда на рабочих местах и правильности обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- 2) оценки профессионального риска как вероятности повреждения (утраты) здоровья или смерти работника, связанной с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законодательством случаях, контроля и управления профессиональным риском, которые предполагают проведение анализа и оценки состояния здоровья работника в причинно-следственной связи с условиями труда, информирование о риске субъектов трудового права, контроль динамики показателей риска, а также проведение мероприятий по снижению вероятности

повреждения здоровья работников;

3) предоставления работникам, принимаемым на работу, достоверной информации об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

4) предоставления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатной сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

5) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

6) последующего подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

7) подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований);

8) расчета скидок и надбавок к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, о диагнозе профессионального заболевания;

10) рассмотрения вопроса о приостановлении эксплуатации зданий или сооружений, оборудования, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг вследствие непосредственной угрозы жизни или здоровью работников;

11) рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников и расследованием произошедших с ними несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) принятия мер по надлежащему санитарно-бытовому и профилактическому обеспечению работников Учреждения;

13) обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;

14) включения в трудовой договор характеристики условий труда и компенсаций работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда;

15) обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Учреждении, в том числе за

счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.8. Сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации устанавливаются исходя из того, что каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в пять лет.

1.9. Обязательной повторной аттестации рабочих мест по условиям труда (переаттестации) подлежат рабочие места:

1) после замены производственного оборудования;

2) изменения технологического процесса, средств коллективной защиты и др.;

3) при выявлении нарушений, по требованию должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда.

Результаты повторной аттестации рабочих мест по условиям труда (переаттестации) оформляются соответствующими протоколами, при этом заполняется новая карта аттестации рабочего места по условиям труда или вносятся изменения в карту аттестации рабочего места по условиям труда, оформленную ранее.

1.10. Вновь организованные рабочие места аттестуются после ввода их в эксплуатацию.

1.11. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда хранятся в Учреждении в течение 45 лет.

2. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

2.1. Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в Учреждении издается приказ, в соответствии с которым создается аттестационная комиссия, определяется ее состав, утверждается председатель аттестационной комиссии, а также определяются сроки и графики проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

2.2. Аттестационная комиссия создается Учреждением и Аттестующей организацией на паритетной основе в целях координации, методического руководства и контроля за проведением работы по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестационная комиссия формируется, как правило, из специалистов, прошедших подготовку по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях, уполномоченных на этот вид обучения федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В состав аттестационной комиссии могут входить : специалист службы охраны труда, специалист по кадрам, специалист по труду и заработной плате, представители профсоюзной организаций или других уполномоченных работниками представительных органов, представители комиссий по охране труда, представители Аттестующей организации.

2.3. Аттестационная комиссия :

- 1) осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы по аттестации рабочих мест по условиям труда на всех ее этапах;
- 2) формирует необходимые для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда нормативные правовые и локальные нормативные акты, организационно- распорядительные и методические документы и организует их изучение;
- 3) составляет полный перечень рабочих мест организации согласно приложению N 1 с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых условий труда, исходя из характеристик технологического процесса, состава производственного оборудования, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, жалоб работников на условия труда;
- 4) готовит предложения по приведению наименования профессий и должностей работников организации в соответствие с требованиями законодательства, если для этих профессий и должностей предусмотрено предоставление компенсаций работникам;
- 5) присваивает коды участкам для проведения автоматизированной обработки результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Каждому рабочему месту рекомендуется присваивать свой порядковый номер, в том числе и рабочим местам одного наименования;
- 6) составляет и подписывает карты аттестации рабочих мест по условиям труда;
- 7) организует ознакомление работников с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда;
- 8) при наличии на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов готовит предложения о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор об обязательствах Работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

9) по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда разрабатывает план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в Учреждении, куда включаются, в том числе, мероприятия, требующие значительных материальных затрат. В плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в Учреждении указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения, исполнители и устраняемые вредные и (или) опасные производственные факторы по конкретным рабочим местам. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в Учреждении подписывается председателем аттестационной комиссии и после согласования с комиссией по охране труда, профсоюзным или иным уполномоченным работниками представительным органом утверждается Работодателем и включается в Коллективный договор;

10) вносит предложения о готовности к сертификации организации работ по охране труда.

2.4. Оценка вредных и (или) опасных производственных факторов на предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих местах производится на основании данных, полученных при аттестации 20% таких рабочих мест по условиям труда от общего числа рабочих мест (но не менее двух). При выявлении хотя бы одного рабочего места, не подпадающего под признаки аналогичности определенных аттестационной комиссией аналогичных рабочих мест, оценке подвергаются 100% этих рабочих мест. После этой оценки определяется новый перечень рабочих мест, основанный на результатах инструментальных измерений и оценок. Для аналогичных рабочих мест заполняется одна карта аттестации.

Условия труда и мероприятия по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа 20% аналогичных рабочих мест, соответствуют всем 100% аналогичных рабочих мест.

В качестве аналогичных рабочих мест могут рассматриваться рабочие места, которые характеризуются совокупностью следующих признаков: профессии или должности одного наименования; выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы; использование однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья; работа в одном или нескольких однотипных помещениях или на открытом воздухе; использование однотипных систем вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения; как правило, одинаковое расположение объектов на рабочем месте; одинаковый набор вредных и (или) опасных производственных факторов одного класса и степени.

К предполагаемым аналогичным рабочим местам относятся рабочие места с вышеперечисленными признаками и предполагаемыми одинаковыми условиями труда.

2.5. При выполнении работ, не входящих в квалификационную характеристику конкретных профессий и должностей, но вмененных приказом работодателя или трудовым договором в обязанности работнику этой профессии и должности, оценке подвергаются все виды работ.

2.6. Аттестация нестационарных рабочих мест, то есть мест с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций с относительностабильным набором и величиной вредных и (или) опасных производственных факторов и последующей оценки этих операций. Время выполнения каждой операции определяется экспертным путем.

3. Оценка условий труда

3.1.Оценку условий труда каждого рабочего места и проведение измерений физических, химических, биологических факторов, тяжести и напряженности трудового процесса производят специалисты Аттестующей организации.

При проведении указанных выше измерений специалисты Аттестующей организации используют средства измерений, прошедшие государственную поверку в установленные сроки.

3.2.Измерения и оценка производственной среды и трудового процесса оформляются протоколами.

В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

- 1) идентификационный номер протокола (числовой и буквенный);
- 2) наименование Учреждения, адрес;
- 3) наименование рабочего места;
- 4) дата проведения измерений;
- 5) наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений, сведения об ее аккредитации;
- 6) наименование измеряемого фактора;
- 7) сведения о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия свидетельства о поверке и номер свидетельства о поверке);
- 8) метод проведения измерений и оценок с указанием идентификационного номера и наименования нормативного документа, на основании которого проводятся измерения и оценка;
- 9) место проведения измерений (с приложением, при необходимости, эскиза помещения, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки(ек) замеров (отбора проб);
- 10) нормативное и фактическое значение измеряемого

фактора и, при необходимости, время его воздействия (приложение);
11) сведения о нормативной документации, регламентирующей предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), нормативные уровни измеряемого фактора;

12) класс вредности и опасности по данному фактору;

13) должность, фамилия, инициалы и подпись специалиста, проводившего измерения;

14) должность, фамилия, инициалы и подпись представителя Учреждения;

15) должность, фамилия, инициалы и подпись ответственного лица Аттестующей организации, печать Аттестующей организации.

3.3. По каждому фактору на отдельное рабочее место оформляются протоколы измерений и оценок, являющиеся неотъемлемой частью Карты аттестации рабочего места по условиям труда (далее - Карта).

Допускается оформление результатов измерений и оценок по одному конкретному фактору в одном сводном протоколе для группы рабочих мест.

В этом случае в Карте дополнительно заполняется таблица фактического состояния условий труда.

3.3. В случаях проведения работ в условиях чрезвычайных ситуаций (спасательные работы, тушение пожаров и т.д.) измерения и оценки условий труда не проводятся.

Измерения и оценка условий труда не проводятся в тех случаях, когда это противопоказано из соображений безопасности для основной работы или работы специалистов, производящих замеры.

3.4. Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится на соответствие их требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работников в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда.

3.5. Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются: производственное оборудование; приспособления и инструменты; обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

Указанные объекты оцениваются на соответствие требованиям нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

3.5. Относящимися к травмобезопасности являются требования к:

1) защите от механических воздействий;

2) защите от воздействия электрического тока;

3) защите от воздействия повышенных или пониженных температур;

4) защите от воздействия активных химических и ядовитых веществ.

3.6. Кроме требований безопасности к производственному оборудованию, приспособлениям, инструментам, средствам обучения и инструктажа, должны быть приняты во внимание специальные для конкретных видов рабочих мест требования к

территории, к элементам зданий и сооружений.

3.7. При оценке средств обучения и инструктажа проверяется наличие документов (удостоверений, свидетельств), подтверждающих прохождение необходимого обучения, инструкций по безопасности и по охране труда, составленных с учетом нормативных требований к их структуре и содержанию.

3.8. При проведении оценки травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения и соблюдение требований эксплуатационных документов на производственное оборудование (паспортов, инструкций по эксплуатации и т.п.) в части обеспечения безопасности труда.

3.9. Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится путем сопоставления фактического состояния объектов оценки (производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также обеспечения средствами обучения и инструктажа) с требованиями нормативных правовых актов, эксплуатационных и технологических документов, предусматривающих обеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, то есть условий труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

При оценке травмобезопасности пробные пуски и остановки производственного оборудования проводятся лицами, ответственными за его эксплуатацию, с соблюдением требований безопасности.

3.10. Оценка травмобезопасности рабочего места оформляется протоколом, форма которого предусмотрена приложением.

В протоколах оценки травмобезопасности рабочих мест следует дополнительно указывать наличие необходимых разрешений на пуск производственного оборудования в эксплуатацию и (или) его отдельных составных частей, прохождение технических освидетельствований и т.п.

3.11. На рабочих местах, где отсутствуют объекты оценки травмобезопасности рабочих мест, протокол не составляется.

3.12. По результатам оценки травмобезопасности рабочего места в протоколе приводятся краткие выводы, в которых либо констатируется полное соответствие рабочего места требованиям охраны труда, либо указывается, каким пунктам нормативных правовых актов по охране труда не соответствует оцениваемое рабочее место, устанавливается уровень условий труда по фактору травмобезопасности. Протокол подписывается специалистами, проводившими оценку, представителем Учреждения. В случае привлечения Аттестующей организации протокол подписывается ответственным лицом этой организации и заверяется ее печатью. Результаты оценки травмобезопасности рабочего места с указанием

уровня (класса) условий труда по травмобезопасности вносятся в Карту.

3.13. Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим сертифицированной специальной одежды, специальной обуви, а также смывающих и обезвреживающих средств и правилами, утвержденными в установленном порядке, а также путем проверки соблюдения правил обеспечения СИЗ (наличие личной карточки учета, заполненной в установленном порядке).

3.14. При оценке обеспеченности работников СИЗ одновременно производится оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте и проверка наличия сертификата соответствия СИЗ при условии включения СИЗ в Номенклатуру продукции и услуг (работ), подлежащих обязательной сертификации, и номенклатуру продукции, соответствие которой может быть подтверждено декларацией о соответствии, утвержденной Постановлением Госстандарта России от 30 июля 2002 г. N 64 (по заключению Минюста России данный документ в государственной регистрации не нуждается - письмо Минюста России от 3 сентября 2002 г. N 07/8285-ЮД).

3.15. Оценка обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте оформляется протоколом, за исключением случаев, когда выдача средств индивидуальной защиты не предусмотрена нормами и не требуется по фактическому состоянию условий труда.

3.16. Фактическое состояние условий труда на рабочем месте определяется на основании оценок: по классу и степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса; по классу условий труда по травмобезопасности; по обеспеченности работников СИЗ.

3.17. Гигиеническая оценка фактического состояния условий труда производится на основе сопоставления результатов измерений факторов производственной среды и трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений и на основе действующей классификации условий труда определяется класс условий труда и степени вредности и (или) опасности как для каждого вредного и (или) опасного производственного фактора, так и для рабочего места в целом.

3.18. При соответствии фактических значений факторов производственной среды и левого процесса гигиеническим нормативам, а также при выполнении требований безопасности

рабочего места и обеспеченности работников СИЗ считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается аттестованным

соответственно с классом 1 или 2 с оценкой "соответствует требованиям обеспеченности СИЗ".

3.19. В случаях, когда на рабочем месте фактические значения вредных и (или) опасных производственных факторов не соответствуют существующим нормам и (или) требованиям по травмобезопасности и (или) обеспеченности работников СИЗ признается аттестованным: по вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса с классами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4; по травмобезопасности с классом 3; по обеспеченности СИЗ с оценкой "не соответствует требованиям обеспеченности СИЗ".

3.20. Проведение работ в условиях чрезвычайных ситуаций (спасательные работы, тушение пожаров и т.д.) классифицируется по вредности и (или) опасности производственных факторов по классу 4, по травмобезопасности - по классу 3.

3.21. При отнесении условий труда на рабочем месте к классу 4 (опасному) в организации незамедлительно разрабатывается комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных факторов производственной среды и трудового процесса либо на уменьшение времени их воздействия.

4. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

4.1. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда оформляются в виде пакета документов, содержащего:

- 1) приказ о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и привлечении к этой работе Аттестующей организации;
- 2) перечень рабочих мест организации, подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда, с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых факторов условий труда согласно приложению
- 3) копии документов на право проведения измерений и оценок условий труда Аттестующей организацией;
- 4) карты аттестации рабочих мест по условиям труда согласно приложению N 2 с протоколами измерений и оценок условий труда;
- 5) ведомости рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации рабочих мест по условиям труда и сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда;
- 6) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в

Учреждении;

7) протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих

мест по условиям труда;

8) приказ о завершении аттестации рабочих мест и утверждении ее результатов.

4.2. После проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодатель направляет: перечень рабочих мест, ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда и сводную ведомость рабочих мест Учреждения и результатов их аттестации по условиям труда, включая информацию в государственную инспекцию труда.

4.3. По результатам проведения аттестации Работодатель при необходимости пересматривает заключенные с работниками трудовые договоры, Положение об оплате та. Коллективный договор, иные локальные акты, в которые в соответствии с актами аттестации необходимо внести изменения и дополнения.

5. Заключительные положения

5. Настоящее Положение вступает в действие после его утверждения директором Учреждения и действует неограниченное время до его отмены. - Все изменения и дополнения к настоящему Положению являются его неотъемлемой частью и вступают в действие после их утверждения директором Учреждения.

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ,
подлежащих аттестации по условиям труда
в _____
(наименование организации)

N рабоче го места <*>	Наименова ние профессии или должности	Код профессии , должности по ОК 016-94	Коли честв о работ ающи х	Из них женщ ин	Место проведения измерений факторов производственной среды и трудового процесса	Оцениваемые факторы <*>							
						время их воздействия в часах (процентах к продолжительности смены)							
						хими- чес- кий <***>	биоло- гичес- кий	физические					
АПФД <***>	шум	инфра- звук	ультра- звук										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

<*> Номера аналогичных рабочих мест завершаются буквой "а".

<***> Если фактор не оценивается, то в графе ставится прочерк.

<***> На отдельном листе дается перечень химических веществ и АПФД (аэрозоли, преимущественно фиброгенного действия).

КАРТА АТТЕСТАЦИИ
рабочего места по условиям труда N _____

(профессия, должность работника)

Наименование организации _____
 Адрес организации _____
 Наименование подразделения _____
 Наименование участка (бюро, сектор) _____
 Количество и номера аналогичных рабочих мест (РМ) _____
 Строка 010. Выпуск ЕТКС, КС _____
 Строка 020. Количество работающих:
 на одном РМ _____
 на аналогичных РМ _____
 из них женщин _____
 Строка 030. Оценка условий труда:
 по степени вредности и (или) опасности факторов
 производственной среды и трудового процесса

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса		Класс условий труда
Химический		
Биологический		
АПФД		
Акустические	Шум	
	Инфразвук	
	Ультразвук воздушный	
	Ультразвук контактный	
Вибрация общая		
Вибрация локальная		
Неионизирующие излучения		
Ионизирующие излучения		
Микроклимат		
Освещение		
Тяжесть труда		
Напряженность труда		
Аэроионный состав воздуха		
Общая оценка условий труда		

- по травмобезопасности _____
 (класс условий труда по травмобезопасности)
- по обеспеченности СИЗ _____
 (рабочее место соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Фактическое состояние условий труда
по факторам производственной среды и трудового процесса <*>

№ п/п	Наименование фактора производственной среды и трудового процесса, ед. измерения	Дата проведения измерения	ПДК, ПДУ, допустимый уровень	Фактический уровень фактора производственной среды и трудового процесса	Продолжительность воздействия (часы/%)	Класс условий труда
1	2	3	4	5	6	7

<*> Заполняется только при оформлении результатов измерений по конкретному фактору в одном сводном протоколе для группы рабочих мест (прилагается на отдельных листах).

Строка 040. Гарантии и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Вид гарантий и компенсаций	По результатам оценки условий труда		
		Фактические наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
1.	Размер повышения оплаты труда работников в % (факторы, его обуславливающие) <*>			
2.	Дополнительный отпуск (рабочих дней)			
3.	Продолжительность рабочей недели (час.)			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Досрочное назначение трудовой пенсии по старости <*>			

<*> При работе мужчин и женщин в числителе приводятся сведения для мужчин, в знаменателе – для женщин.

Строка 050. Периодичность медицинских осмотров

Фактическая		Рекомендуемая по результатам оценки условий труда	
периодичность	основание	периодичность	основание

Строка 060. Рекомендуемые режимы труда и отдыха:

- а) регламентируемые перерывы _____ (количество, продолжительность)
б) другие рекомендации _____

Строка 070. Рекомендации по подбору работников:

возможность применения труда

- а) женщин _____
б) лиц в возрасте до 18 лет _____
в) другие рекомендации _____

Строка 080. Рекомендации по улучшению условий труда, необходимость дополнительных исследований:

Строка 090. Заключение аттестационной комиссии

Рабочее место аттестовано:

по факторам производственной среды и трудового процесса с классом _____

(1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4)

по травмобезопасности с классом _____

(1, 2, 3)

по обеспеченности СИЗ _____

(соответствует (не соответствует)
требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ
не предусмотрены)

Председатель аттестационной комиссии

Должность _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

Члены аттестационной комиссии

(подпись)

(Ф.И.О)

(должность)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(должность)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(должность)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(должность)

(дата)

С результатами оценки условий труда ознакомлен (ы)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

ПРОТОКОЛ
ОЦЕНКИ ТРАВМОБЕЗОПАСНОСТИ РАБОЧЕГО МЕСТА
N _____

(идентификационный номер протокола (числовой и буквенный))

_____ (профессия, должность работника)

Дата проведения оценки _____
Наименование организации _____
Наименование Аттестующей организации _____

1. Перечень применяемого производственного оборудования и используемые для его оценки нормативные правовые акты по охране труда.

2. Перечень применяемых приспособлений и инструментов и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда.

3. Перечень применяемых средств обучения и инструктажа и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда.

4. Результаты оценки:

N п/п	Требования нормативных правовых актов по травмобезопасности рабочего места	Фактическое состояние объектов оценки травмобезопасности на рабочем месте	Оценка соответствия травмобезопасности рабочего места нормативным правовым актам по охране труда	Необходимые мероприятия
1	2	3	4	5

5. Выводы:

производственное оборудование (не) соответствует требованиям травмобезопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

приспособления и инструменты (не) соответствуют требованиям травмобезопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

средства обучения и инструктажа выполнены (не) в соответствии с требованиями травмобезопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

условия труда на рабочем месте по фактору травмобезопасности относятся к уровню (классу), определяемому в соответствии с п. 32 Порядка.

6. Оценку провели:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

7. Представитель организации, в которой проводилась оценка травмобезопасности рабочего места:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

8. Ответственное лицо Аттестующей организации

Должность	Ф.И.О.	Подпись

Приложение N 4

ПРОТОКОЛ
ОЦЕНКИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ N

_____ (профессия, должность)

Дата проведения оценки _____

1. Наименование организации _____

2. Наименование Аттестующей организации _____

3. Основание для выдачи (СИЗ) работнику:

3.1. обязательных (согласно действующим нормам) _____;
(наименование документа)

3.2. дополнительных (стандарт организации, коллективный договор и т.п.) _____

_____ (наименование документа)

4. Результаты оценки СИЗ:

N п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам	Наличие СИЗ у работников (есть, нет)	Соответствие СИЗ условиям труда (соответствует, не соответствует)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия, не требуется, отсутствует)
1.	Обязательные:			
2.	Дополнительные:			

5. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета _____
(да, нет)

6. Итоговая оценка _____
(рабочее место соответствует, не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ)

7. Предложения по улучшению обеспеченности СИЗ _____

8. Оценку провели:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

9. Представитель организации, в которой проводилась оценка:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

10. Ответственное лицо Аттестующей организации

Должность	Ф.И.О.	Подпись

Печать организации, проводившей оценку

Приложение N 5

ВЕДОМОСТЬ РАБОЧИХ МЕСТ (РМ)
 МАДОУ «Детский сад №35» г.Тобольска И РЕЗУЛЬТАТОВ
 ИХ АТТЕСТАЦИИ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Дата _____

_____ (наименование организации и подразделения)

Рабочее место			Количество рабочих мест с классами условий труда							
наименование профессии, должности	номер рабочего места	количество аналогичных рабочих мест/ количество работников (чел.)	оптимальными и допустимыми	вредными и (или) опасными					травмоопасными	не соответствующие требованиям обеспечения СИЗ
			1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4	3	
1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12
Итого по подразделению										

Председатель аттестационной комиссии _____ Дата _____
 (Ф.И.О.) (подпись)